

BLINDAJE DE NÓMINA

CÓMO AHORRAR EN MULTAS SIN SER EXPERTO FISCAL.

ÍNDICE

- 01** ——— Introducción
- 02** ——— Los errores más comunes en nómina y sus consecuencias
- 03** ——— Tu contador no es suficiente: lo que debes revisar como dueño
- 04** ——— Checklist de blindaje de nómina para empresas
- 05** ——— Casos prácticos: cuánto cuesta equivocarse
- 06** ——— Herramientas modernas para blindar tu nómina

1

Introducción

Casi el
60%

de las empresas en
México cometen errores
de nómina sin darse
cuenta.

*Lo que puede resultar en multas
de hasta \$112,650 MXN por cada
CFDI emitido incorrectamente.¹*



Para una empresa, estos errores :

- Se convierten en multas y recargos fiscales que afectan tu flujo de efectivo.
- Dañan la confianza de tu equipo cuando los pagos llegan mal o tarde.
- Generan auditorías y sanciones que pueden frenar tu crecimiento.

Este manual está diseñado para dueños de PYMES que no quieren ser expertos fiscales, pero sí quieren blindar su nómina, evitar sanciones y proteger la relación con su equipo.

NÓMINA SANA EMPRESA SANA

Según OCC Mundial

41%

de los empleados
renuncian por malas
prácticas en pagos y
prestaciones, lo que
demuestra que los errores
de nómina no solo cuestan
dinero, también talento².

2

Los errores más comunes en nómina.

La rotación no solo impacta tu nómina, sino todo el funcionamiento del negocio:



Timbrar recibos CFDI con datos incompletos o incorrectos.



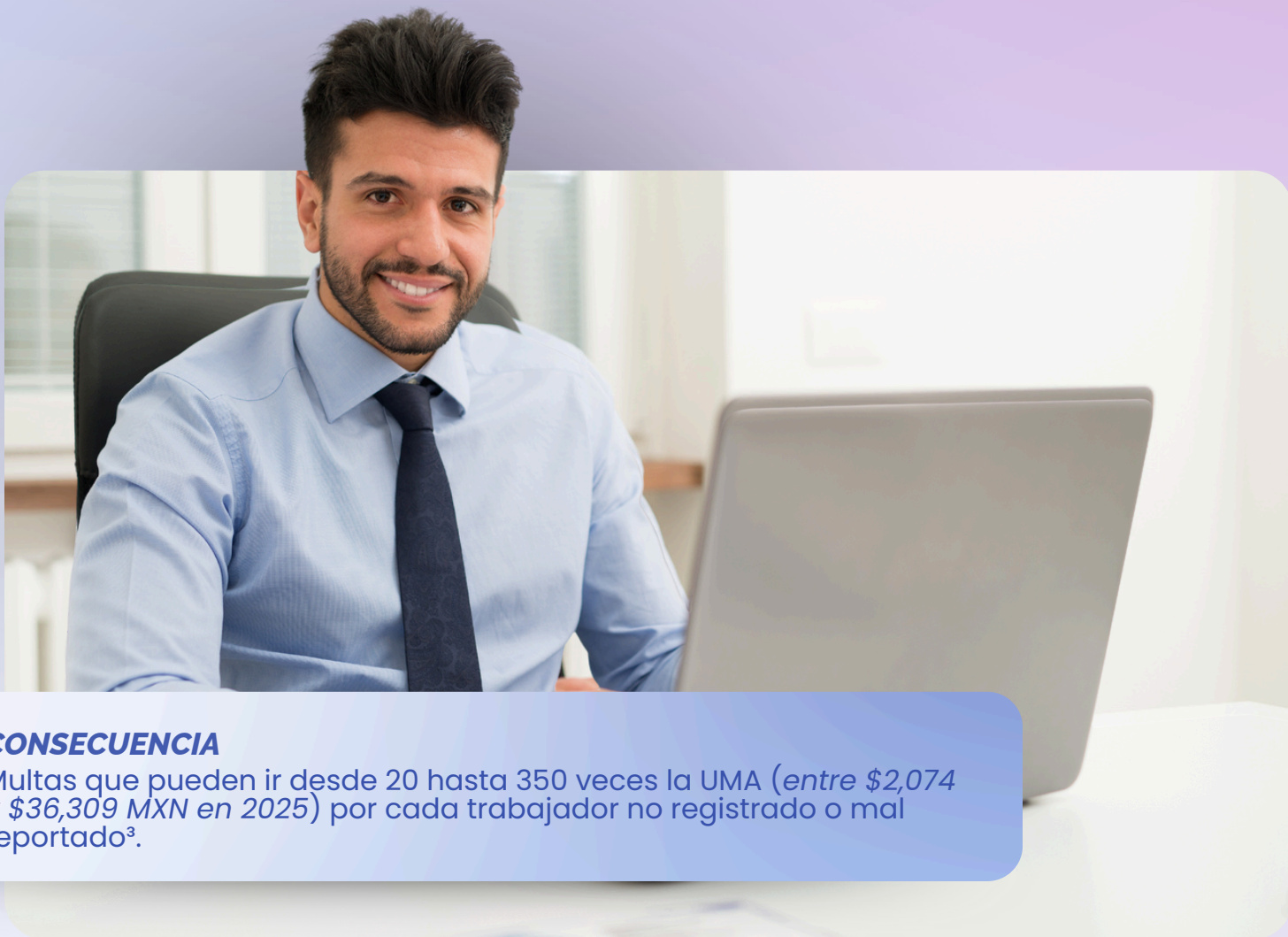
No reportar a tiempo altas, bajas incapacidades en el IMSS.



Usar versiones desactualizadas del SUA



No actualizar el Salario Diario Integrado (SDI) al subir sueldos.



CONSECUENCIA

Multas que pueden ir desde 20 hasta 350 veces la UMA (entre \$2,074 y \$36,309 MXN en 2025) por cada trabajador no registrado o mal reportado³.

3 Tu contador no es suficiente.

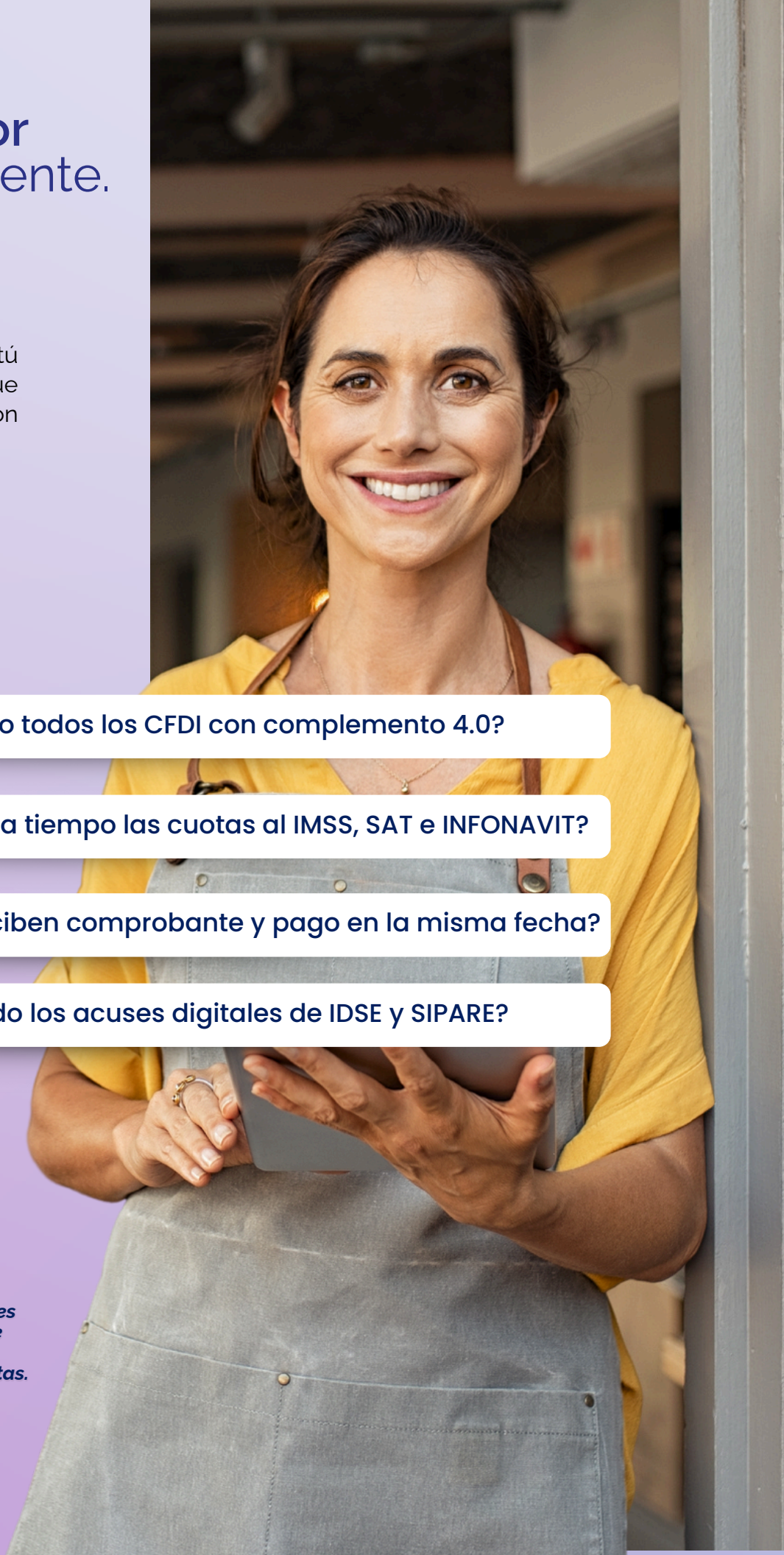
Aunque tengas contador, tú eres responsable legal. Lo que debes revisar como dueño, son las siguientes preguntas:



- ¿Se están timbrando todos los CFDI con complemento 4.0?
- ¿Se están pagando a tiempo las cuotas al IMSS, SAT e INFONAVIT?
- ¿Mis empleados reciben comprobante y pago en la misma fecha?
- ¿Se están guardando los acuses digitales de IDSE y SIPARE?



Dedica 30 minutos al mes a revisar un checklist de nómina. Es más barato prevenir que pagar multas.



3

Checklist de nómina.

Te damos una lista de elementos importante a considerar para blindar tu nómina.

Checklist

- ☐ CFDI de nómina timbrados correctamente con complemento 4.0
- ☐ Pagos de cuotas al IMSS hechos y con comprobante
- ☐ Declaraciones ISR presentadas en tiempo y forma
- ☐ Aportaciones INFONAVIT retenidas y reportadas correctamente
- ☐ Reportes IDSE enviados y con acuse de recibo
- ☐ Archivo SIPARE conciliado con SUA y bancos
- ☐ Movimientos afiliatorios (altas, bajas, modificaciones) en los primeros 5 días.
- ☐ SDI actualizado en caso de cambios salariales
- ☐ Reporte de incapacidades entregado al IMSS en tiempo
- ☐ Expediente digital actualizado de cada trabajador

3 ¿Cuánto cuesta equivocarse?

CASO 1

No dar de baja en IDSE

Genera que el sistema siga calculando y cobrando cuotas, incluso cuando el trabajador ya no está activo.

*Según el artículo 304 A, fracción IV de la Ley del Seguro Social, esta omisión puede derivar en multas de 20 a 350 veces la UMA, equivalentes a **\$2,160** a **\$37,799** MXN en 2024.*

CASO 2

CFDI mal timbrados

Una empresa de 25 empleados recibió una multa de **\$56,000** MXN por timbrar con errores en los RFC de dos trabajadores.

CASO 3

Olvidar actualización de SDI

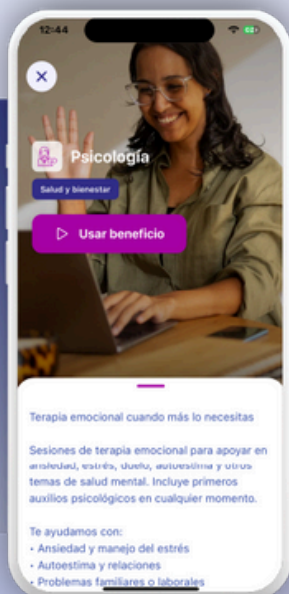
No reportar un aumento de sueldo generó recargos de **\$8,500** MXN en IMSS e INFONAVIT en solo 2 meses⁵.



6

Herramientas modernas para blindar tu nómina.

Hoy existen plataformas que automatizan cálculos, timbrado y reportes al IMSS, eliminando la mayoría de los errores humanos. Con Twispi Payroll no solo blindas tu nómina contra errores y sanciones, sino que además conviertes tu nómina en una herramienta de retención de talento.



- *Reportes claros que facilitan cumplir con IMSS, SAT e INFONAVIT.*
- *Psicólogos y médicos en línea incluidos sin costo para la empresa.*
- *Beneficios de salud mental, física y financiera para tu equipo.*



Si quieres reducir riesgos, ahorrar miles en multas y mejorar la confianza de tu equipo, conoce cómo **Twispi Payroll** puede ayudarte a blindar tu nómina y al mismo tiempo fortalecer la retención de talento.

